

26 MEI 2023



**AFSPRAKENNOTA**  
**GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG**  
**BOUDEWIJN SCHAATSLUB BRUGGE**

ADRES: OOSTENDESESTEENWEG 99  
8000 BRUGGE

ONDERNEMINGSNUMMER: 0408705441



## Inhoudsopgave

1	Wat ziet BSC als grensoverschrijdend gedrag? .....	3
2	Verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag .....	3
2.1	Pesten .....	3
2.2	Discriminatie.....	3
2.3	Ongewenst seksueel gedrag .....	3
2.4	Geweld .....	3
3	Doelgroep .....	4
4	Toepassingsgebied .....	4
5	Regels en afspraken rond grensoverschrijdend gedrag .....	4
6	Wat verwacht BSC van zijn leden, trainers, ouders, supporters? .....	4
7	Beter voorkomen dan genezen .....	5
8	Vertrouwensfiguur: Aanspreekpunt Integriteit (API).....	5
9	Taakomschrijving API.....	5
10	BSC-Aanspreekpunt Integriteit (API) .....	6
11	Reactiebeleid .....	6
11.1	Vertrouwelijkheid – anonimiteit .....	6
11.2	Melding – klacht .....	6
12	Bronnen .....	6





AFSPRAKENNOTA  
GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG  
BSC

LAATSTE UPDATE: 26 MEI 2023



OOSTENDESESTEENWEG 99  
8000 BRUGGE

ON: 0408705441

BLIJF OP DE HOOGTE



## 1 Wat ziet BSC als grensoverschrijdend gedrag?

Grensoverschrijdend gedrag is elke vorm van ongewenst gedrag die jouw persoonlijke grenzen overschrijdt. Dit is uiteraard subjectief en persoonlijk. Voor een stuk is het ook cultureel of maatschappelijk bepaald. Wat voor jou niet aanvaardbaar is, kan dat wel zijn voor anderen. Probeer steeds duidelijk te maken wat voor jou wel of niet kan, om misverstanden te vermijden. Meestal gaat het om pesten, ongewenst seksueel gedrag of geweld, maar eigenlijk komt elke vorm van ongewenst gedrag in aanmerking: intimidatie, stalken, discriminatie, chantage ...

## 2 Verschillende vormen van grensoverschrijdend gedrag

(Bron: KU Leuven)

### 2.1 Pesten

Onder (cyber)pesten verstaan we gedrag met als doel of gevolg de persoonlijkheid, waardigheid of integriteit van een persoon aan te tasten of een vijandige kwetsende omgeving te creëren. Pestgedrag kan zich uiten in woorden, gebaren of handelingen, die gedurende een bepaalde tijd plaats hebben. Het kan gaan om systematisch roddelen, verspreiden van beledigende inhoud via sociale media of sociaal isoleren van iemand. Maar het mag niet verward worden met een wederzijds conflict of vriendschappelijke plagerijen.

### 2.2 Discriminatie

Er is sprake van discriminatie wanneer je in een vergelijkbare situatie ongelijk behandeld, achtergesteld of uitgesloten wordt op basis van persoonlijke kenmerken. Er kan bijvoorbeeld onderscheid worden gemaakt op afkomst, sekse, huidskleur, seksuele voorkeur, leeftijd, religie, handicap of chronische ziekte.

### 2.3 Ongewenst seksueel gedrag

Elke vorm van verbaal, non-verbaal of lichamelijk gedrag met een seksuele connotatie dat tot doel of gevolg heeft dat de waardigheid van een persoon wordt aangetast of waardoor een bedreigende, vijandige, beledigende, vernederende of kwetsende omgeving wordt gecreëerd.

### 2.4 Geweld

Onder "geweld" verstaan we het psychisch of fysisch lastigvallen, aanvallen, bedreigen of stalken. Het kan gaan over verbale agressie (vloeken, schelden), bedreigingen of fysiek geweld.

### 3 Doelgroep

BSC ziet de volgende groepen als doelgroep voor dit beleid:

- Alle schaatsers en hun ouders (of wettelijke voogden)
- Coaches en trainers
- Het bestuur
- Alle vrijwilligers

### 4 Toepassingsgebied

Deze beleidsnota is van toepassing op alle activiteiten en initiatieven ingericht door BSC. Dit houdt o.a. in, maar is niet gelimiteerd tot: trainingen, wedstrijden, stages, zomerkampen en evenementen.

### 5 Regels en afspraken rond grensoverschrijdend gedrag

BSC heeft al een aantal regels en afspraken gemaakt en deze op papier gezet om de werking hier van te organiseren.

- Deze API-Nota sluit aan bij het huishoudelijk reglement van BSC.
- De privacyverklaring van BSC.
- Er is ook een API pagina op de BSC website.
- Er is ook een gedragscode opgemaakt en verspreid naar alle leden van BSC.

### 6 Wat verwacht BSC van zijn leden, trainers, ouders, supporters?

- Dat iedereen elkaar accepteert en respecteert zoals hij is en niet discrimineert.
- Dat iedereen meetelt binnen de club.
- Dat iedereen rekening houdt met de grenzen die de ander aangeeft.
- Dat iedereen elkaar niet lastig valt.
- Dat iedereen op geen enkele wijze misbruik van zijn/haar eventuele machtspositie maakt.
- Dat niemand meedoet aan pesten, uitlachen of roddelen.
- Dat niemand geweld of bedreigingen gebruikt.
- Dat niemand ongewenst te dichtbij komt en de ander tegen zijn/haar wil aanraakt.
- Dat iedereen zich onthoudt van ongewenst seksueel getint gedrag.
- Dat iedereen elkaar helpt om zich ook aan deze afspraken te houden en degene, die zich daar niet aan houden, erover aanspreekt.

Wij vinden binnen BSC afspraken over de manier van omgaan met elkaar belangrijk, omdat iedereen zich prettig en veilig moet kunnen voelen. Dit kan alleen als je elkaar in zijn waarde laat en elkaar met respect behandelt. Dit betekent dat wij in onze vereniging alle vormen van ongelijkwaardige behandeling zoals, pesten, machtsmisbruik, discriminatie, racisme, seksisme

of (seksueel) intimiderende gedragingen of opmerkingen, of het hiertoe aanzetten, ontoelaatbaar vinden.

## 7 Beter voorkomen dan genezen

Het spreekt voor zich dat BSC de voorkeur zal geven aan het voorkomen van grensoverschrijdend gedrag. Daarom roepen we alle BSC-leden op om in de eerste plaats te kiezen voor een gesprek met die persoon waarvan we grensoverschrijdend gedrag vaststellen. Misschien is een opmerking over deze ervaring aan de andere al voldoende om het grensoverschrijdend gedrag te stoppen.

## 8 Vertrouwensfiguur: Aanspreekpunt Integriteit (API)

BSC zal een vertrouwensfiguur aanduiden die de eerste contactpersoon zal worden waartoe iedereen die grensoverschrijdend gedrag zou ervaren zich kan wenden. Onze vertrouwensfiguur zal in alle autonomie en anonimiteit kunnen handelen om melding van grensoverschrijdend gedrag te verwerken. Deze anonimiteit kan op verzoek van de melder worden aangehouden als er beslissingen op bestuursniveau moeten worden genomen.

De vertrouwensfiguur zal gebonden zijn aan beroepsgeheim en discretieplicht.

- Het **beroepsgeheim** is de plicht om te zwijgen over feiten en gegevens van derden, die iemand bij het uitoefenen van zijn beroep te weten is gekomen. Het beroepsgeheim geldt niet als de betrokkene toestemming geeft om aan derden inlichtingen te verstrekken.
- **Discretieplicht** is de verplichting om bij het uitoefenen van zijn functie geen vertrouwelijke gegevens vrij te geven aan anderen dan diegenen die gerechtigd zijn er kennis van te nemen.

## 9 Taakomschrijving API

- Luistert naar het verhaal van de melder of vraagsteller.
- Vormt zich een beeld van de situatie en probeert in te schatten welke stappen er moeten genomen worden.
- Bespreekt mogelijke doorverwijzingen of verleent advies over mogelijke stappen.
- Informeert over afspraken, procedures of reglementen die binnen de organisatie bestaan.
- Zorgt ervoor dat elke vraag of klacht serieus genomen wordt. Hij of zij ziet erop toe dat de interne procedure gevolgd wordt en biedt ondersteuning bij de stappen die moeten worden gezet tijdens het intern behandelen van een vraag, klacht of melding.
- De API heeft **geen** hulpverlenende of onderzoekende rol. Voor professionele ondersteuning, hulpverlening of melding, verwijst de API door naar externe instanties binnen hulpverlening, politie en justitie.

## 10 BSC-Aanspreekpunt Integriteit (API)

Voor alle vragen, meldingen, klachten of opmerkingen kan je in alle vertrouwen terecht bij:

- Jana Dreesen – [jana.dreesen22@gmail.com](mailto:jana.dreesen22@gmail.com) – +32 470 25 55 60
- Sherley Vandaele – +32 477 72 62 06

## 11 Reactiebeleid

### 11.1 Vertrouwelijkheid – anonimiteit

Het is van belang om vertrouwelijkheid en anonimiteit van de melder/klager te garanderen. Daarom moeten de ingevulde rapporteerformulieren bewaard worden op een computer/laptop met beveiliging en eventueel gebruik maken van zip-bestanden.

### 11.2 Melding – klacht

We maken een onderscheid tussen een **melding** en een **klacht**.

- **Bij een melding** is het niet noodzakelijk om feedback aan de melder te bezorgen.

Hier kunnen we spreken van een melding zonder vervolg.

- **Bij een klacht** moet er steeds de mogelijkheid zijn om feedback te geven naar de klager. Er moet iets worden opgelost. Wie zal beoordelen wat er met een melding of klacht moet gebeuren?

In eerste instantie zal dit moeten gebeuren door de API. Wellicht kan dit ook al in samenspraak met de melder/klager. Wellicht heeft hij/zij al een gewenste oplossing in gedachten.

BSC moet ervoor zorgen dat meldingen/klacht ernstig worden genomen en daar waar een oplossing nodig is deze binnen een redelijke termijn te voorzien. De club-API kan ook ter aller tijden voor bijkomend advies terecht bij één van de twee API's van de VLSU, deze kunnen indien nodig terecht bij de; Commissie Gezond en Ethisch Sporten en gespecialiseerde organisaties zoals <http://www.ethicsandsport.com/>.

## 12 Bronnen

<http://www.ethischsporten.be/ondersteuningSGG>

<https://www.sport.vlaanderen/>



AFSPRAKENNOTA  
GRENSOVERSCHRIJDEND GEDRAG  
BSC

LAATSTE UPDATE: 26 MEI 2023



OOSTENDESESTEENWEG 99  
8000 BRUGGE

ON: 0408705441

BLIJF OP DE HOOGTE

